

Sindicato de Trabajadores Independientes de Oficios Varios de El Salvador

LA CHISPA OBRERA

Año 4

San Salvador, JUNIO 2015. AÑO 4, N° 47 Precio Solidario \$0.25 ctvs.

SOBRE LA ACCIÓN DIRECTA: SATISPES CONTRA TOMZA-GAS



Una vez más la clase trabajadora defiende sus derechos y la libertad sindical.

Ante los despidos injustificados en la empresa TOMZA GAS, hace aproximadamente 6 meses, los trabajadores de seguridad privada, miembros de SATISPES, cerraron la empresa como medida de presión para exigir el reinstalo de sus puestos laborales, el respeto a la libertad sindical y el pago de salarios congelados. (Pág 2)

PUNTOS DE INTRERES ESPECIAL:

- *La lucha que los agentes de seguridad pública están librando en este momento por sus derechos laborales, es una reivindicación justa. (Pág. 8)*
- *La escuela no es más que un colador... (Pág. 11)*
- *Los planes de Monsanto son convertir la producción agrícola y alimentaria mundial en un gran experimento... (Pág. 9)*
- *Guazapa, sigues retumbando. Sigues cantando a la lucha... (Pág.10)*

CONTENIDO:

PAGINAS:

SOBRE LA ACCION DIRECTA: SATISPES CONTRA TOMZA-GAS	2
FUERA DE LA TOMA DEL PODER TODO ES ILUSIÓN	4
¿CÓMO ENCONTRAMOS EL CAMINO CORRECTO?	6
CONSIDERACIONES SOBRE LA LIBRE SINDICALIZACIÓN DE LA PNC	7
LA ESCUELA UNA FÁBRICA DE FALSAS ILUSIONES	10

LA CHISPA OBRERA es un espacio abierto al debate.

Envíanos tu opinión o tu propuesta a la dirección: **616, calle Darío González, Barrio San Jacinto, San Salvador, o al correo: stinovesjd@gmail.com**

En internet: <http://lachispaobrera.blogspot.com>
y en fb como :
La Chispa Obrera

SOBRE LA ACCION DIRECTA: SATISPES CONTRA TOMZA-GAS

Ante el despido injustificado de siete directivos y algunos miembros de base en la empresa TOMZA GAS, hace aproximadamente 6 meses, los trabajadores de seguridad privada, miembros de SATISPES, cerraron la empresa como medida de presión para exigir el reinstalo de sus puestos laborales, el respeto a la libertad sindical y el pago de salarios congelados.

El viernes 26 de junio se realizó el cierre simultáneo de las instalaciones del Grupo TOMZA-GAS en Chalchuapa y Santa Tecla, por parte de SATISPES, Sindicato de Agentes Trabajadoras y Trabajadores de la Industria de Seguridad Privada de El Salvador, el cual había conformado su junta directiva seccional en dicha empresa, pero como es natural la empresa cruelmente despidió hace aproximadamente 6 meses, a todos los miembros sin ningún tipo de indemnización e irrespetando el fuero sindical del cual gozaba la junta directiva seccional.

Esto obligo a los compañeros trabajadores de SATISPES a realizar todas las demandas y diligencias necesarias en el MINTRAB para resolver dicha situación, pero esta entidad se mostró incapaz de llegar a una resolución que obligara a patronal a reinstalar a los compañeros y reponer los sueldos caídos.

El MINTRAB dificultó los procesos con ineficiencia y burocratismo; por un lado, **remitiendo** las demandas, generando un total de tres procesos que **se negaron a dar continuidad** con el argumento de que la dirección central o la Ministra de dicha institución debía nombrar antes al personal que llevaría el caso; por otro lado, **reprogramando arbitrariamente las reuniones**



de negociación en favor de la patronal ante la ausencia de su abogado representante, quien además fue incapaz de presentar los requisitos necesarios para asumir dicha representación legal; además, **negándose a realizar las inspecciones pertinentes** a las instalaciones de la empresa TOMZA-GAS bajo el argumento del inspector de **no contar con los vehículos suficientes para movilizarse**, e incluso, posteriormente se negó al ofrecimiento del sindicato SATISPES de pagar para que pudiese trasladarse en taxi alegando que **se encontraba muy ocupado** y que por eso no podía aceptar.

A raíz de esta y otras circunstancias, se retrasó el proceso hasta 6 meses, por ello SATISPES decidió llevar a cabo el cierre de las sedes de la empresa en Chalchuapa y Santa Tecla.

Con apoyo de la Coordinadora Sindical Salvadoreña CSS, se logró ejercer presión en TOMZA-GAS, pero la patronal ni lenta ni perezosa, también llamo a la policía para intimidar a los compañeros trabajadores y trabajadoras, con el argumento inicial de desconocer el motivo del cierre, y luego de privación de libertad; pero se aclaró perfectamente que no lo era y que las acciones tomadas se encontraban dentro de la legalidad. Al no poder encontrar el abogado de la patronal ningún argumento que detuviera la acción en Chalchuapa, trató de intimidar a los compañeros, diciendo que tomaría medidas penales en contra de ellos y tomó fotografías y videos, pero valientemente los compañeros trabajadores no cedieron ante sus amenazas.

Ante ello, se presentó un grupo de inspectores del MINTRAB a la sucursal, proponiendo adelantar la reunión de negociación que se había

convocado para el día lunes 29, con el objetivo levantar el cierre a la empresa. Los compañeros trabajadores no aceptaron y explicaron que ya antes el MINTRAB y la patronal han realizado ese tipo de acciones para disipar la fuerza de la organización y crear falsas esperanzas en los sindicatos, ya que cuando se van de la empresa a la mesa de negociación, la patronal simplemente se hace la desentendida y el MINTRAB dice que no pueden hacer nada.

Llegada la tarde, y luego de negociaciones en medio una serie de irregularidades e incompetencias del MINTRAB y los representantes legales de TOMZA GAS (cabe mencionar que por dichas irregularidades tuvieron que solicitar la presencia de los administradores de la empresa), estos últimos, de forma tajante pidieron que se decidiera entre el fuero sindical y la indemnización, del cual solo estaban dispuestos a pagar un 30%, pero que

no querían el reinstalo porque eso sería “contaminar” a los demás trabajadores. Mientras tanto SATISPES reunió a la seccional y a cada una de las organizaciones que se encontraban en Chalchuapa, llegando al consenso de seguir firme en exigir a la patronal el reinstalo o indemnización y fuero sindical al 100%; a lo cual la patronal no accedió.

Finalmente, ambas concentraciones fueron disipadas por agentes de la UMO, convocados por la empresa. Estos aprovecharon la retirada de otras organizaciones sindicales que acompañaban la acción, para levantar los cierres. Por su parte, la patronal solo accedía a pagar indemnización y una parte del fuero sindical; por otro lado, se negaba a pagar la indemnización de dos compañeros trabajadores que también fueron despedidos, pero que no eran trabajadores de seguridad. No obstante, SATISPES decidió no acceder, y a eso de las cinco y treinta

de la tarde se retiraron de forma estratégica para esperar la audiencia del lunes 29 de junio.

En dicha audiencia, la patronal de TOMZA GAS concesionó el pago de la indemnización de cierto porcentaje a los compañeros afiliados de SATISPES, y parte del fuero sindical. Sin embargo no accedió en el reinstalo de los despedidos; esto a largo plazo le conviene a la empresa: pagar todo lo necesario para evitar la libertad y lucha sindical clasista.

Esto le suma experiencia de lucha al proletariado. La seccional de SATISPES decidió aceptar las indemnizaciones porque el proceso burocrático del MINTRAB para el reinstalo tomaría meses y meses, pues en un primer momento la patronal no estaba dispuesta a ceder en algo.

Es importante hablar de los logros alcanzados por la fuerza del proletariado organizado y del pánico que la patronal le tiene a eso, razón por la que intenta ocultar por todos sus medios las luchas de los compañeros y compañeras del proletariado y del avance de su conciencia de clase que se esta formando en la lucha económica, política e ideológica.

¡OSAR Luchar, OSAR VENCER!



“FUERA DE LA TOMA DEL PODER, TODO ES ILUSIÓN”

El movimiento Sindical Salvadoreño en la actualidad

Los sindicatos son herramientas de organización y armas de lucha de los trabajadores y las trabajadoras manuales e intelectuales del campo y la ciudad. Al referirnos al papel que estas organizaciones deben jugar Marx y Engels, en la Resolución de la Asociación Internacional de los Trabajadores (AIT) de 1866, nos plantean lo siguiente: *“los sindicatos han nacido de los esfuerzos espontáneos de los obreros al luchar contra las ordenes despóticas del capital (...) los sindicatos son indispensables en la guerra de escaramuzas entre el trabajo y el capital, son todavía más importantes como fuerza organizada para suprimir y reemplazar el sistema asalariado, (...) aparte de su obra inmediata de la reacción contra las maniobras confusionistas del capital, deben actuar como centros de organización de la clase obrera con miras a su **emancipación radical**”*. Si partimos de aquí para comprender el estado actual del movimiento sindical en El Salvador y el papel que están desempeñando vemos que su lucha estas lejos de avanzar hacia la emancipación radical como se mencionaba más arriba.

Es necesario preguntarnos acerca de ***¿Cuál es el estado del movimiento sindical salvadoreño en la actualidad?***

A juzgar por los datos que veremos y

analizaremos a continuación, éste se encuentra debilitado, dividido, controlado o falto de autonomía para defender sus intereses particulares y en general del proletariado. En pocas palabras con poca o muy poca conciencia de clase proletaria. Desde el punto de vista numérico según los datos oficiales del Ministerio de Trabajo hasta abril del 2015 existen 464 sindicatos activos de los cuales se desprenden 330 del sector privado, 35 de instituciones autónomas y 99 del sector público. Las ramas en las que existe una mayor cantidad de organizaciones sindicales en la actualidad son la industria manufacturera con 54 sindicatos, luego servicios con 29, comercio, restaurantes y hoteles 26, transporte 19 y 10 de la construcción. Estos datos representan una cantidad muy baja de sindicalización, en consideración con la Población Económicamente Activa (PEA(4)) que para el año de 2014 era de 2.757.540, de los casi 7 millones de habitantes en El Salvador. Ya que de esta población *“solamente un 5.34% (147,252) se encuentra afiliada a sindicatos”*. En otras palabras de cada 100 trabajadores y trabajadoras solamente 5 están sindicalizados actualmente.

Ahora, si hacemos una

comparación con el nivel de sindicalización de la pasada etapa histórica del movimiento sindical salvadoreño, del año de 1980, ésta era de 4.5% (71,064 sindicalizados) con respecto a la PEA (1,575,633), (Fuente: El Salvador: Las Fuerzas Sociales en la Presente Coyuntura (1980-1983), Segundo Montes. 203-204), esto significa que habían 4 sindicalizados de cada 100 trabajadores, sin embargo la PEA de esta etapa era aproximadamente de un millón menos que hoy en día.

Lo característico de esto, es el hecho de que a fines del siglo XX, el movimiento sindical estaba dando luchas de forma activa y relativamente consiente de la necesidad de defender sus intereses por medio de estas herramientas y consecuente con los cambios necesarios a realizar, en un proceso de grades movilizaciones y luchas clasistas, es decir había un auge revolucionario, a diferencia de la actual etapa de reacción.

Es de destacar que la situación revolucionaria que se vivió en los primeros años 80s, no se convirtió en una revolución, más bien en una reacción. La lucha armada fue usada como una estrategia de desarme del proletariado de sus instrumentos de lucha (su organización) y los Acuerdos de Paz, en un engaño. Las

relaciones sociales de producción capitalista quedaron intactas pero el proletariado quedó debilitado ideológica, política y orgánicamente. El movimiento sindical está llamado a luchar por abolir la explotación, pero ¿Por qué estamos perdiendo la lucha en su conjunto?

Nos encontramos en situación de debilidad, de control —especialmente ideológico— que nos impide avanzar hacia la meta trazada desde la primera internacional de trabajadores (1864).

El control ideológico se manifiesta de diversas formas tales como el oficialismo, el economismo, el burocratismo, etc. que iremos explicando en nuevas entregas sobre el tema.

A este bajo nivel organizativo en cantidad y calidad de los trabajadores y de las trabajadoras, se suma el problema del divisionismo, pues una gran parte de los 464 sindicatos están agrupados principalmente en dos “coordinadoras” salvadoreñas que se distinguen por su posición de independencia y dependencia frente al gobierno y las patronales, nos referimos a la Coordinadora Unitaria Social y Sindical CUSS y la Coordinadora Sindical Salvadoreña CSS.

Esta situación se reflejó el 1 de mayo en el que las dos hicieron llamados diferentes:

“Los trabajadores celebrarán divididos su día el próximo 1 de mayo, y hasta marcharán separados por las calles de San

Salvador, pues algunos sindicatos y gremiales prefieren distanciarse de los grupos afines al gobierno del FMLN, según dijeron varios de los dirigentes entrevistados por este periódico”.

Por el lado de la CUSS: “se aglutina, el Frente Sindical Salvadoreño, FSS; la Confederación de Unidad de Trabajadoras y Trabajadores de El Salvador, CONFUERSA; la Confederación Sindical de Trabajadoras y Trabajadores de El Salvador, CSTS; el Movimiento Popular de Resistencia 12 de Octubre, MPR-12; el Movimiento Patria para Todos, MPT; el Movimiento 5 más, M5+, la Coordinadora Intergremial “Rafael Aguiñada Carranza”, CIRAC; la Federación de Asociaciones y Sindicatos Independientes de El Salvador, FEASIES y la Federación Sindical de Trabajadores de los Servicios Públicos, FESITRASEP”.

Esta coordinadora se reconoce por su afinidad al partido en el gobierno, antes que los intereses de las bases de los sindicatos.

La CUSS plantea: “La marcha convocada por la CUSS iniciará en Metrocentro y se dirigirá hacia la Alameda Roosevelt para concluir en la Plaza Salvador del Mundo, donde

presentarán sus propuestas para los salvadoreños, como el mejoramiento en los servicios de salud y la revisión del salario mínimo. Además, según Valdivieso, el Gobierno es coincidente con muchas de las ideas que se tienen en la Coordinadora y se muestran optimistas de ser escuchados por parte de las autoridades”.

Por otro lado la CSS: que marchó este primero de mayo de la Universidad de El Salvador hacia la Plaza Libertad, plantea como principios la defensa de la autonomía de los sindicatos, la acción directa, la solidaridad y la unidad. La autonomía de los sindicatos con respecto al gobierno y a los partidos políticos del Estado Burgués, como lo podemos ver en el comunicado difundido el primero de mayo durante la marcha del 2015 sus consignas eran:

¡Por un primero de Mayo revolucionario e internacionalista!

¡Todos a forjar con determinación los instrumentos de lucha del pueblo por su liberación!

¡Primero de mayo un día de lucha de la clase trabajadora salvadoreña! (Sigue en la siguiente chispa)



¿Cómo encontramos el camino correcto?



Luchar, fracasar, luchar de nuevo, fracasar de nuevo, volver a luchar, y así hasta la victoria: “hasta Construir una tendencia clasista en el seno del movimiento obrero”. Tal es la lógica que debemos seguir.

A lo largo de las publicaciones de La Chispa Obrera, hemos pasado por toda una gama de dificultades, hemos cometido errores, hemos acertado, no hemos detenido nuestra iniciativa y hemos ido hacia adelante. Con la fuerza de la discusión colectiva y con el principio de contar con nuestras propias fuerzas, no hemos dado marcha atrás en nuestra decisión de Convertir la dispersión en reagrupamiento y la necesidad de coordinar escuelas de formación

político ideológicas, en cada espacio que tengamos oportunidad.

Nuestra querida Escuela Política Permanente, que no ha dejado caer el esfuerzo de formación, ha sido el foco que ha permitido el debate para muchos trabajadores y trabajadoras manuales e intelectuales, del campo y de la ciudad. Domingo tras domingo, hemos cantado el Himno de La Internacional, discutimos y analizamos el tema del día, compartimos café y pan, debatimos. Algunas veces discrepamos y otras concertamos ideas, muchas veces nos enojamos, saltamos, nos indignamos, reímos, salimos resentidos, contestamos sensorialmente y evitamos razonar las intervenciones, nos vamos y volvemos; y pareciera que las cosas no avanzaran.

Pese a todo eso, el trabajo no se ha detenido, y cada domingo que pasa, la posición avanza con nosotros; y con cada publicación de nuestro periódico, el trabajo de propaganda tampoco se ha detenido.

Ahora la necesidad de impulsar un programa que delimite el quehacer de nuestra organización se vuelve más necesario que nunca, discutir en cada espacio y escuela la necesidad del esbozo de programa.

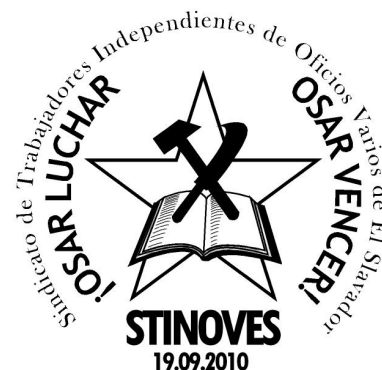
El esfuerzo de encontrar el camino en medio del estancamiento, nos permitirá avanzar de forma decidida, planificar las tareas, ordenar el trabajo sin perder la iniciativa. Ya nuestros amigos y camaradas han

observado nuestro esfuerzo, y han manifestado su simpatía; algunos han compartido escuelas con nosotros y la coordinación en solidaridad con otros sindicatos hermanos, como la Escuela de SATISPES, avanza con resultados favorables.

La tarea de sumar obreros y obreras no hay que perderla de vista, las actividades necesitan ser desarrolladas por comisiones de trabajadores manuales e intelectuales del campo y de la ciudad, para combatir ideológicamente contra las ideas de la burguesía y el espíritu del imperialismo. Organizar, fracasar, volver a organizar, fracasar nuevamente, organizar una vez más, y así hasta convertir la Dispersión en Reagrupamiento de la Clase Obrera.

Hemos encontrado el camino, ahora tiremos las viejas ideas, armémonos de la discusión colectiva, y emprendamos sin desistir esta lucha hasta alcanzar el éxito, estamos seguros que sí lo podemos lograr. Si osamos luchar, Osaremos vencer.

**¡DESECHEMOS LAS ILUSIONES,
PREPAREMONOS PARA LA
LUCHA!**



Ciencias jurídicas para obreros y obreras.

Consideraciones sobre la libre sindicalización de la PNC.

La necesidad de los compañeros trabajadores y trabajadoras agentes de la PNC, de sindicalizarse se hace cada vez más irresistible por las diferentes violaciones a sus derechos laborales--práctica normal de la patronal--, pésimas condiciones, acuartelamientos forzosos, inseguridad, entre otras cosas peores. Esta situación empuja a los miembros de la corporación policial a plantearse la reagrupación de estos que se ve reflejado en la constitución de una organización sindical para la defensa de sus derechos laborales. El artículo 7 de la Constitución dice:

“Los habitantes de El Salvador tienen derecho a asociarse libremente y a reunirse pacíficamente y sin armas para cualquier objeto lícito. Nadie podrá ser obligado a pertenecer a una asociación”. A pesar que la Constitución de la República en su artículo 47 exactamente plantea lo contrario que literalmente dice:

*“art. 47.- los patronos y trabajadores privados, sin distinción de nacionalidad, sexo, raza, credo o ideas políticas y cualquiera que sea su actividad o la naturaleza del trabajo que realicen, **tienen el derecho de asociarse libremente para la defensa de sus respectivos intereses**, formando asociaciones profesionales o sindicatos. El mismo derecho tendrán los trabajadores de las instituciones oficiales autónomas, los funcionarios y empleados públicos y los empleados municipales.*

*No dispondrán del derecho consignado en el inciso anterior, los funcionarios y empleados públicos comprendidos en el inciso tercero del art. 219 y 236 de esta constitución, los miembros de la fuerza armada, de la **Policía Nacional Civil**, los miembros de la carrera judicial y los servidores públicos que ejerzan en sus funciones poder decisorio o desempeñan cargos directivos o sean empleados cuyas obligaciones son de naturaleza altamente confidencial.”*

Tal situación es una muestra más de la concepción burguesa y de los oportunistas que reformaron la Constitución en 1983, haciendo de lado los intereses del proletariado, cualquier persona diría que la Constitución es la madre de las leyes y demás cuerpos normativos de El Salvador, por supuesto es un pensamiento muy cerrado, una interpretación muy restrictiva que de antemano tal interpretación está prohibida, a pesar de ello se tienen muchos ejemplos que contrarrestan tal aseveración:

Tratados internacionales	
“La representación sindical de un trabajador es un “DERECHO HUMANO” expresado en la declaración universal de los Derechos Humanos, en ningún párrafo dice "excepto personal policial o de fuerzas armadas"	Artículo 23 Declaración universal de derechos humanos <i>Toda persona tiene derecho a fundar sindicatos y a sindicarse para la defensa de sus intereses.</i>
Convenio 87 O.I.T Relativo a la libertad sindical y a la protección al derecho sindical, adoptado el 9 de julio de 1948, por la XXXI Conferencia Internacional del Trabajo, en San Francisco, California.	Artículo 2 <i>Los trabajadores y los empleadores, sin ninguna distinción y sin autorización previa, tienen el derecho de constituir organizaciones de su elección así como el de afiliarse a estas organizaciones, con la sola condición de conformarse a los estatutos de las mismas.</i> Artículo 9 <i>La medida en que las garantías previstas en el presente Convenio se aplicarán a las fuerzas armadas y a la policía se determinará por la legislación nacional.</i>
Convenio 98 O.I.T sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949	Artículo 5 La legislación nacional deberá determinar el alcance de las garantías previstas en el presente Convenio en lo que se refiere a su aplicación a las fuerzas armadas y a la policía.

Se puede apreciar que cada convenio o tratado faculta a los trabajadores para crear organizaciones sindicales, incluidos los agentes de seguridad pública pero al mismo tiempo los restringe muy sutilmente, claro, esta sutileza es una cuestión política que faculta a los estados que han ratificado los convenios, la discrecionalidad de incorporar o no a policías.

Sin embargo hay ejemplos en países latinoamericanos como el Sindicato de policías de Uruguay desde 2004, Institución Gremial del Personal De Las Policías de La República Argentina y el Sindicato de policías de Argentina, evidenciando que existen muchos países en el mundo, europeos y latinoamericanos, donde se puede tomar como derecho comparado su aplicación y que al

final los agentes policiales pueden alcanzar su organización.

En el caso particular de El Salvador se puede tomar un ejemplo; los actuales sindicatos de las diferentes municipalidades que anteriormente, la Constitución de la república restringía categóricamente su sindicalización y no fue hasta la reforma de 2009 donde se les concede el derecho a la libre sindicalización, antes de ello los trabajadores municipales se organizaban en asociaciones, pero se desarrollaban y movían como sindicato. Tal es el caso de los compañeros del sindicato de los trabajadores de la municipalidad de Soyapango.

¿Qué experiencia se puede extraer? A pesar que los compañeros de la municipalidad carecían de su instrumento de defensa de los derechos laborales como lo es el sindicato, ellos osaron luchar y se atrevieron de una u otra manera a organizarse, reunirse para plantearse su defensa y dar respuesta a las arremetidas de la patronal, solo fue a través de la lucha, pero tal lucha organizada y no dispersa, se fue conquistando cada derecho vulnerado hasta llegar a la sindicalización de las municipalidades.

Los policías de El Salvador pueden organizarse

Todos los elementos, así como los tratados internacionales, los ejemplos de los sindicatos policiales de América y otras regiones, muestran que los policías de El Salvador pueden organizarse, pueden constituir sus organizaciones sindicales para la defensa de sus derechos laborales y comenzar su lucha heroica y justa como ya lo han empezado, ya que no solo reivindicaran mejoras internas en su centro de trabajo, sino que de cierta manera comenzaran a dignificar a sus familias y nuestra clase obrera.

Claro está que para alcanzar la conquista tan anhelada de los trabajadores de seguridad pública, tienen que luchar, unirse y hermanarse con las demás organizaciones que poseen ya su instrumento de lucha (el sindicato), pero que tal solidaridad proletaria como se diría, no debe traspasar o violentar la autonomía y principios de la organización que surgirá.

Pero, ¿porqué se menciona esto?, pues en la actualidad existen sindicatos oportunistas o amarillos que lo único que buscan fortalecer son sus intereses o apetitos individuales



Protesta del Movimiento por los Derechos de los Policías (junio)

de las directivas, dejando de lado a la colectividad, es por eso que los compañeros de la seguridad pública deben aprender y comprender que solo a luz de la ideología del proletariado podrán descubrir debajo de cada lindo discurso los intereses de clase y que a la vez esta teoría del proletariado debe ser su único hilo conductor que los ira forjando en el tiempo.

Sabemos que el Estado salvadoreño ha violentado y violenta la LIBERTAD SINDICAL de todos los trabajadores y trabajadoras del país, pero especialmente la libertad sindical de los agentes de seguridad pública. Al Estado salvadoreño lo único que le interesa son sus \$900 millones para gastárselos en lujos mezquinos y salarios de 5 y 6 mil dólares. La libertad sindical es siempre pisoteada, más como se pudo constatar en la marcha de los policías del 16 de Junio, donde caminaron muchos policías hacia casa presidencial, donde no los esperaba el presidente de la república para que le diera respuesta a sus peticiones, sino sus propios compañeros de la Unidad Mantenimiento del Orden, armados hasta los dientes esperando la orden para garrotearlos.

La lucha que los agentes de seguridad pública están librando en este momento por sus derechos laborales, es una reivindicación justa que tiene que ser apoyada por todos sus hermanos de clase, es decir todos los trabajadores y trabajadoras, ya que ellos lo son también; compañeros no están solos.

¡Osar luchar, Osar vencer!

¿TRANSGENICOS?

¿Qué comemos? ¿Cómo se siembra?



Foto:
**Denuncia
Teatro**

El imperialismo destruye la vida y nos golpea día a día con su lógica depredadora que acaba con los recursos naturales y hace de las necesidades básicas para la vida del ser humano una mercancía. La alimentación no se escapa a esa lógica y hoy ésta se ha convertido en uno de los negocios más grandes para las empresas transnacionales que se dedican a la producción y comercio de alimentos. Son estas empresas las que disponen acerca de lo que se debe producir, cómo se debe producir, dónde se debe producir y cuánto se debe producir.

Es importante a partir de aquí hacerse las siguientes preguntas: ¿Sabes lo que comes?, ¿Sabes cómo se siembra?, ¿Qué son los transgénicos?

Tratemos de encontrar una respuesta a esas preguntas en los siguientes párrafos.

Montsanto es una empresa que acapara el mercado al proveer productos químicos para la agricultura como: herbicidas, insecticidas y transgénicos (OGM), estos últimos son organismos genéticamente modificados. Entre sus productos más conocidos se encuentra el glifosato bajo la marca Roundup y el maíz Mon-810.

Montsanto, Bayer Syngenta, Pioneer y Dow Agriscience tratan de apoderarse de la agricultura del mundo y en particular del maíz a través de la promoción de variedades de semillas transgénicas.

Los planes de Monsanto son convertir la producción agrícola y alimentaria mundial en un gran experimento genético, y que ésta sea totalmente dependiente de su semilla patentada.

Económicamente esta transnacional ha tenido grandes

éxitos, pues ha vendido a innumerables agricultores sus productos y lo que no saben es que a su vez la semilla y de los demás productos han ido contaminando todo a su paso. Sin embargo, en algunos países, por ejemplo, los que pertenecen a la Unión Europea, su expansión se ha detenido parcialmente debido a la prohibición de estos productos y semillas, bajo marcas como Kraft, Coca-cola, Nestlé, P&G, Pepsico, Johnson, Unilever, Mars, Kelloggs, entre otras que cuya composición son sustancias transgénicas.

El Consumo de transgénicos, puede causar mutaciones genéticas, malformaciones, cáncer, proliferación de virus y bacterias resistentes a antibióticos. Cultivos como la soja, el maíz, tomate, zanahoria pepino, y muchas más han sido modificados genéticamente y los daños ambientales son grandísimos. Monsanto y las demás empresas transnacionales buscan acabar con la soberanía alimentaria de los pueblos del mundo.

¿Pero qué es la soberanía alimentaria? Este término se refiere a la disposición autónoma de los alimentos; es decir la capacidad de un país de producir el alimento necesario en cantidad y calidad para satisfacer la necesidad nutricional del total de su población.

Sin embargo, la lógica capitalista imperialista; lo producido en el país, es exportado generando más ganancias a la burguesía; mientras el alimento para consumo es importado, trayendo a la población productos aparentemente más rentables pero dañinos (transgénicos). Ambas acciones se llevan a cabo con el objetivo de “dinamizar” la economía, pero ello no trae ningún beneficio a los más pobres.

Es por ello que como clase trabajadora debemos observar y permanecer vigilantes de la entrada al mercado nacional de “nuevos” productos alimenticios y de los procesos de ley, como la propuesta de Ley para la soberanía alimentaria y la Ley general de aguas, ya que bajo estas legislaturas se preparan las condiciones para comerciar con las necesidades vitales y básicas humanas. Es necesario informarnos de esta situación y pronunciarnos en contra de estos atropellos del imperialismo. Las soluciones a estos golpes despiadados solo se construirán en el seno de la clase trabajadora organizada.

¡OSAR Luchar, OSAR Vencer!

Poesía

A 23 años GUAZAPA SIGUE RETUMBANDO...

16 de enero de 2012 a las 23:12

Guazapa, sigues retumbando
 Sigues cantando a la lucha
 Sigues guardando el campamento
 Sigues cuidando a los guerrilleros
 caídos.
 Guazapa, por tus caminos pasaron
 los guerreros
 Por tus grutas corren las almas
 libres
 Por tus senderos anduvieron los
 niños soñadores
 Por tus montes fueron protegidos

Las mujeres y los hombres que
 sabían de amor.
 Guazapa, me llaman los recuerdos
 y la verdad
 Guazapa, atesoras cada espíritu
 soñador
 Guazapa, guardas historias
 desconocidas

Guazapa, fuiste maestra, madre,
 Pan y agua de los que lucharon por
 la vida
 Guazapa, sos un campamento
 guerrillero
 Que espera a los nuevos hijos de la
 revolución.
 (Billy Calle)



LA ESCUELA UNA FÁBRICA DE FALSAS ILUSIONES

¿NECESITAMOS EDUCACIÓN PARA LA REVOLUCIÓN, NO PARA LA OPRESIÓN!

En un mundo capitalista no es ilógico que la educación que reciben los hijos e hijas de la clase trabajadora sea para hacer que este mundo siga en movimiento, que siga funcionando, pero sobre todo que las grandes mayorías teman cambiarlo.

Las medidas, los enfoques que la educación burguesa utiliza en un primer momento son ilusorias, utópicas y emotivas, crear un ser humano capaz, inteligente, visionario, metiéndole las ideas más individualistas desde muy pequeños. La pregunta “¿Qué vas a ser cuando seas grande?” le da la pauta al niño o niña de pensar que es posible ser lo

que ellos quieren ser en una edad avanzada, y surgen las respuestas más creativas, tiernas y sin ningún pensamiento de querer ser superior a alguien: quiero ser astronauta, quiero ser bombera, quiero ser pescador, quiero ser maestro, quiero ser cuidador de animales, quiero ser presentador en un circo, quiero ser artista, quiero ser doctora, quiero ser fuerte, etc. En fin los niños y niñas parten de cosas que les ha llamado la atención, que han observado y les gustaría saber cómo se hace. Entonces a partir de esta ilusión de querer ser alguien, los maestros y maestras, que

también han sido formados para mantener este sistema, intervienen motivando al niño o niña en la idea de que si estudia, aprende todo lo que se le enseñe, pase los exámenes, sea mejor que sus compañeros, solo así podrá llegar a ser lo que quiera.

Y así en todo su proceso educativo básico, el niño o niña ira tomando conciencia de que debe estar por encima de los demás para ser “MEJOR”, para alcanzar sus objetivos o el mentado “proyecto de vida”, es decir, hacen que los niños y niñas escriban como quieren vivir, que se tracen metas económicas, materiales, que le permitan formar parte de este



*Estudiantes de la Facultad de
Derecho de la Universidad de El
Salvador*

mundo capitalista, entonces trazan en ellos la idea de querer formar parte de una elite, estudiar para salir de la pobreza, para tener un salario el triple o el cuádruple de su papá o su mamá, trabajadoras domésticas, campesinos, obreros, del sector maquila, vigilantes, carpinteros, mecánicos, vendedoras, vendedores, etc. hasta aquí todo se pinta muy bonito, con flores y colores para nuestros futuros trabajadores y trabajadoras “PROFESIONALES”.

La escuela no es más que un colador de material productivo, lo aplicado, lo experto, lo funcional pasa a través de este. Mientras que los que no cumplen las expectativas de este mundo capitalista se van quedando atrapados, estancados en la idea de que no son útiles, capaces, que su sueño de ser alguien llegó a su fin, y sus opciones están entre seguir intentando ser funcional para el sistema o buscar otra alternativa para poder sobrevivir en este sistema; los que si pasaron ese colador se siguen llenando de sueños y expectativas para alcanzar su objetivo, su ideal.

La educación media es otro paso para llegar a tales objetivos, pues en ella

adquieren otros conocimientos literalmente importantes, aún no sabemos para qué son importantes o para que nos van a servir, pero “son importantes”.

Por otra parte, los estudiantes ahora pueden especializarse, este es un proceso mucho más delicado porque de aquí depende la calidad de la mano de obra para las distintas empresas nacionales e internacionales que hay en el país, los y las que van a generar la ganancia a los grandes empresarios. Claro esto no se los dicen en el bachillerato, pues el objetivo del estudiante se mantiene, llegar a ser alguien, tal vez ya no el presentador de circo, pero si un gran contador, una buena secretaria, una experta en hoteles, un conocedor de la electrónica, etc. y nuevamente llega la hora de pasar el colador, puede ser que esta vez varios se titulen, pero esta vez no solo se pasa el colador sino que la mercancía estudiantil tiene que ser repartida. Un poquito pasa a la educación superior, otro poco pasa a ser empleado en una empresa, fabrica, industria, etc. y otros se quedan esperando la oportunidad de ser contratados para vender su fuerza de trabajo.

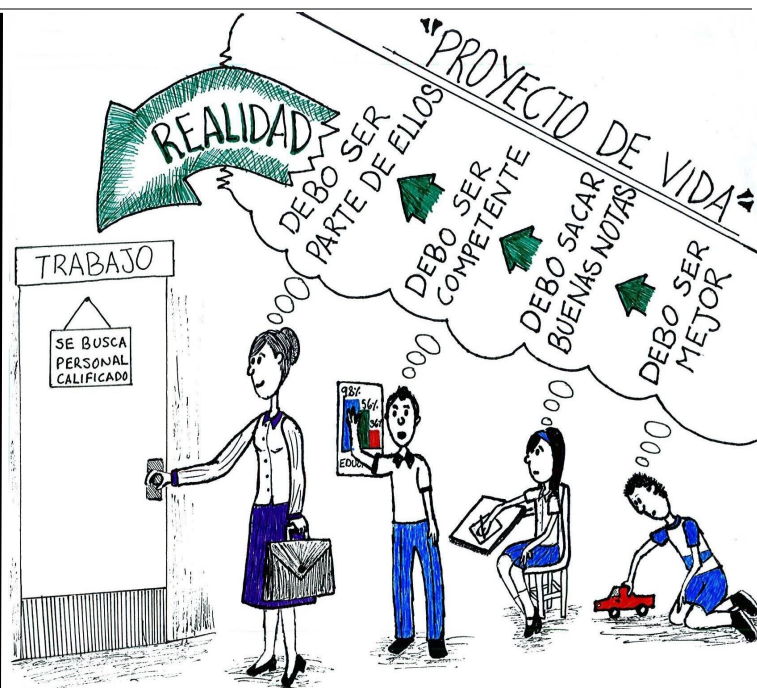
Los que pasan a la siguiente etapa, la educación superior, aplican para ser profesionales en algo, y sus ideales realmente no han cambiado mucho en la práctica, aunque podríamos decir que algunos perciben ya la falsedad del sistema, sin embargo el miedo que les plantaron desde muy pequeños sigue más fuerte que nunca, por eso

la gran mayoría de universitarios y universitarias siguen queriendo formar parte de una elite, lo más allegado a la burguesía, a tener poder, control, dinero, comodidades, lujos, excesos, etc. La realidad es que de los miles de estudiantes en universidades pocos lograran formar parte del sistema capitalista como miembro opresor, opresor de los millones de estudiantes que se fueron quedando en el proceso de selección de la educación.

La educación en la actualidad es una educación administrativa ¿Por qué? Porque administra la mano de obra que será funcional para mantener el sistema capitalista y mantener marcadamente la división entre la clase burguesa y la clase trabajadora. La educación se encarga de controlar ideológicamente a las grandes mayorías, para que estás no piensen en cambiar la realidad, ilógico ¿no? Pero cierto, la educación que la burguesía se encarga de dar al proletariado es puramente consumo de ideas, la imagen es hasta aterradora un montón de estudiantes en sus bancas esperando que les digan que deben hacer y cómo hacerlo, es como un montón de trabajadores en

**“Necesitamos
otra educación
para otra
sociedad y otra
sociedad para
otra educación”.**

Marx.



una fábrica recibiendo ordenes de un patrón, pero así nos preparan para la vida para alcanzar nuestro aclamado proyecto de vida.

Ahora bien la alternativa no está muy alejada de nosotros como clase trabajadora, necesitamos una educación colectiva, auto educativa, que nos permita pensar y compartir nuestras ideas, conocimientos y técnicas con otros y otras dispuestos a escucharlas, necesitamos una

educación que este de acorde a nuestras necesidades como clase para que estas sean sustentadas entre todos y todas, esta alternativa no va caer del cielo, ni va ser propuesta por los de arriba, los capitalistas, sino de la clase proletaria, necesitamos la construcción de una tendencia clasista en el seno de los y las trabajadoras y partir de esta tendencia para educar y reeducar a

las grandes mayorías, desde niños y niñas, jóvenes, adultos, viejos, una alternativa para llevar a cabo la revolución en la educación particularmente y una revolución social en general.

¡NECESITAMOS EDUCACIÓN PARA LA REVOLUCIÓN, NO PARA LA OPRESIÓN!

¡OSAR LUCHAR, OSAR VENCER!

PROGRAMACIÓN DE JUNIO

Escuela Política Permanente (EPP-STINOVES)

- * Tema del mes "El Imperialismo":
- * Inicio: Domingo, JUNIO 5;
- * Horario de 9:00 a.m. a 12:00 Pm

Escuela Política Walter Metro,

- * Horario 2:00 p.m. a 4:30 p.m.
- * Lugar: Local STINOVES

